

CO-CONSTRUIRE UNE NOUVELLE POLITIQUE D'ACCOMPAGNEMENT DES COMPÉTENCES



Concomitamment, sera co-construite avec les professionnels une nouvelle politique d'accompagnement des compétences en préparation des Lignes Directrices de Gestion 2026. Ce projet dynamique intègre les aspirations des équipes et valorise pleinement le rôle des Managers, positionnés en tant qu'acteurs-clés de la mobilisation des compétences en identifiant les besoins et en soutenant la montée en expertise des équipes, ainsi que garants d'un environnement favorable en créant des conditions propices à l'épanouissement professionnel et à la cohésion collective.

Cette démarche participative illustre l'ambition du CHUAP de permettre aux Managers d'assurer leur rôle clé pour le développement des équipes, tout en consolidant un cadre de travail stimulant et harmonieux dans le cadre de la promotion de relations inter-professionnelles apaisées, et mutuellement respectueuses.

