

DÉPLOYER DES DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES POUR LES NOUVEAUX MANAGERS



Dans une dynamique d'évolution des pratiques, le CHU Amiens-Picardie déploiera également des dispositifs spécifiques pour soutenir les nouveaux Managers. Ces derniers bénéficieront de :

- Parcours d'intégration structurés, incluant des formations en binôme pour un apprentissage progressif, et des expériences immersives type « vis ma vie »
- Formations dédiées aux enjeux contemporains, tels que le management intergénérationnel ou la prise en compte des transitions environnementales
- Espaces collectifs d'échanges inter-filières, favorisant la mutualisation des bonnes pratiques et la résolution collaborative de problématiques complexes

