

DÉVELOPPER LA DÉLÉGATION DE GESTION



Pour responsabiliser davantage les Managers, le CHUAP développera la délégation de gestion, adaptée et progressive. Cette approche inclura :

- Une implication renforcée des Pôles dans le pilotage des ressources financières, humaines et matérielles, afin d'accroître leur autonomie et leur engagement
- Des outils de pilotage adaptés, comme des tableaux de bord d'indicateurs et des procédures simplifiées, pour soutenir une prise de décision éclairée et stratégique

Cette démarche participative vise à promouvoir une dynamique de transparence et de confiance entre les Managers et leurs équipes, en affirmant toute l'importance du rôle des Managers dans la vitalité d'une organisation collaborative et efficace.

